

COMUNICADO

A Ceres - Fundação de Previdência torna público a realização de processo seletivo para o cargo de **Analista de Desenvolvimento FullStack**, mediante as condições estabelecidas neste comunicado.

OBJETIVO

Recrutamento, seleção e contratação de profissional com o perfil, competências, conhecimentos e comprovada experiência requeridos para exercer o cargo de **Analista de Desenvolvimento FullStack – Pleno**.

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

O processo de recrutamento e seleção será realizado pela SOMA Desenvolvimento Humano e a inscrição deverá ser realizada no site da SOMA, através do link https://somadesenvolvimento.empregare.com/pt-br/vaga-analista-de-ti-desenvolvedor-fullstack_146928

A seleção é para contratação em regime de CLT e compreenderá as seguintes etapas:

1ª etapa - Análise Curricular: A classificação desta etapa será utilizada para ordenar e selecionar os candidatos para as etapas seguintes.

2ª etapa – Análise Documental: A documentação será solicitada para os profissionais aprovados na etapa de análise curricular.

3ª etapa - Avaliação Comportamental: Será realizada entrevista baseada em competências e comportamento, com aplicação de ferramentas e instrumentos pertinentes ao cargo, apenas nos candidatos aprovados nas etapas anteriores.

4ª etapa - Roteiro técnico-profissional e/ou Estudo/Caso: Teste técnico para avaliação de conhecimento.

5ª etapa – Entrevista Técnica/Comportamental: Será realizada abordando as experiências e atitudes comportamentais dos candidatos aprovados nas etapas anteriores.

REQUISITOS PARA CANDIDATURA:

OBRIGATÓRIO:

- Graduação na área de TI;
- Experiência comprovada em desenvolvimento Full Stack, contemplando front-end e back-end;
- Conhecimento sólido em desenvolvimento de APIs em Java, preferencialmente utilizando Spring / Spring Boot;
- Experiência no desenvolvimento de front-end com Angular e/ou React;
- Conhecimento em arquitetura de software, padrões técnicos e boas práticas de desenvolvimento;
- Experiência com servidores de aplicação e web, especialmente WildFly;
- Conhecimento em versionamento de código (Git ou similar);

DESEJÁVEL:

- Conhecimento em arquitetura de microserviços;
- Experiência com Docker e Kubernetes;
- Vivência em automação de pipelines CI/CD, preferencialmente com Jenkins;
- Conhecimento avançado em arquitetura Java;
- Conhecimento em monitoramento, observabilidade e logging;
- Experiência com integração de sistemas legados;

- Conhecimento em ambientes Linux;
- Conhecimento de banco de dados Postgres;
- Conhecimento em Metodologias Ágeis;
- Certificação Java.

DO PERFIL, DAS ATRIBUIÇÕES E DOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA O CARGO

Conhecimentos técnicos exigidos:

- Desenvolvimento de soluções Full Stack (front-end e back-end);
- Desenvolvimento e manutenção de APIs e serviços em Java;
- Implementação de interfaces e componentes em Angular e/ou React;
- Arquitetura de software, padrões arquiteturais e boas práticas de segurança;
- Arquitetura e implementação de microserviços;
- Conteinerização e orquestração de aplicações (Docker e Kubernetes);
- Automação de processos de build, testes e deploy (CI/CD);
- Administração e operação de servidores de aplicação e web (WildFly);
- Versionamento de código e controle de releases;
- Documentação técnica de soluções de software.

Principais Atribuições e Responsabilidades:

- Atuar no desenvolvimento, manutenção e evolução de soluções Full Stack;
- Desenvolver e sustentar APIs e serviços em Java, observando requisitos de desempenho e segurança;
- Implementar e evoluir funcionalidades de front-end;
- Apoiar a definição, evolução e documentação da arquitetura de software;
- Implementar e sustentar soluções baseadas em microserviços;
- Apoiar a automação de processos de build, testes e deploy;
- Realizar revisões técnicas de código, assegurando qualidade e padronização;
- Atuar em atividades de deploy, configuração e suporte em servidores WildFly;
- Participar ativamente de cerimônias e ritos ágeis;
- Apoiar os processos de implantação, homologação e sustentação das soluções;
- Produzir e manter documentação técnica atualizada;
- Identificar riscos técnicos e propor melhorias contínuas nos processos e soluções de TI.

Habilidades e competências desejadas:

- Capacidade de análise crítica e resolução de problemas complexos;
- Boa comunicação técnica, com interação eficaz com equipes multidisciplinares e fornecedores;
- Organização, responsabilidade e comprometimento com prazos e qualidade;
- Capacidade de trabalho colaborativo em equipe;
- Proatividade na identificação de melhorias e riscos técnicos;
- Flexibilidade e adaptabilidade a mudanças de contexto e prioridades;
- Postura ética, profissional e alinhada às normas e políticas institucionais;
- Capacidade de documentar e transferir conhecimento.

JORNADA DE TRABALHO

40 (quarenta) horas semanais, em regime presencial no período de experiência, podendo ingressar em modelo híbrido de trabalho existente após o citado período.

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

REMUNERAÇÃO: R\$ 12.541,98.

BENEFÍCIOS: Plano de Saúde empresarial, contributivo e coparticipativo, Plano Odontológico, Auxílio-Alimentação/Refeição, Auxílio teletrabalho-homeoffice, Auxílio-Creche, Seguro de Vida, Previdência.

DISPOSIÇÕES GERAIS

Os inscritos deverão se apresentar para participar das etapas previstas neste Comunicado, sempre que convocados, no local, data e horário informados pela empresa SOMA Desenvolvimento Humano, seja presencial ou online, sob pena de desclassificação. Não há possibilidade de escolha ou de alteração de datas e horários para a participação nas etapas após sua definição, salvo motivos de força maior.

Brasília, 05/02/2025.